

justjoin.it

Raport wynagrodzeń polskich programistów za 2020 rok

+ x + x





WSTĘP + × + ×

Wynagrodzenie w branży IT zawsze stanowiło temat wielu głośnych rozmów. Powszechnie przyjęto, że wraz z podjęciem pracy programisty nie trzeba martwić się o stan swojego portfela. Choć w wielu przypadkach ma to swoje odzwierciedlenie w rzeczywistości, to nadal wokół tej kwestii narosło sporo mitów. Dlatego postanowiliśmy dokładnie się temu przyjrzeć i sprawę zweryfikować.

Podchodząc do niniejszego raportu, zadaliśmy sobie trzy podstawowe pytania. Jak w rzeczywistości rozkładają się zarobki w polskiej branży IT? Które technologie są najbardziej dochodowe w wybranych miastach? Czy pandemii COVID-19 udało się zaburzyć stabilną sytuację na rynku pracy programistów?

Odpowiedzi na te jakże newralgiczne kwestie znajdziecie na kolejnych stronach. Z ogromną przyjemnością przedstawiamy najnowszy raport Just Join IT, dotyczący wynagrodzeń i trendów na polskim rynku pracy w branży IT.

W publikacji znajdują się zestawienia wynagrodzeń dla programistów pracujących w sześciu największych polskich lokalizacjach z podziałem na doświadczenie i technologie.

Miłej lektury!

Piotr Nowosielski wraz z zespołem Just Join IT



Piotr Nowosielski

Co-Founder & CEO

SPIS TREŚCI

+ × + ×

+ 01 – Wstęp

× **02 – Spis treści**

+ 03 – Metodologia

× 04 – Rekrutacja w liczbach

+ 05 – Wynagrodzenie i siła nabywcza

× 06 – Kontakt | Social Media

+ 07 – Ekosystem do rekrutacji Just Join IT

× 08 – Just Join IT w liczbach

METODOLOGIA

Skąd się wzięły te wszystkie liczby?

Czyli kilka słów o metodologii. Porządny raport powinien opierać się na porządnym danych. A Raport wynagrodzeń polskich programistów za 2020 rok...? Spokojnie, tutaj też zadbał o rzetelne źródła i dokładną obróbkę danych.



Statystyki portalu

Dane za okres całego 2020 roku wzięliśmy z Google Analytics oraz danych wewnętrznych jobboardu. Łącznie przeanalizowaliśmy ponad 8 000 ofert pracy zamieszczonych na Just Join IT.

Wynagrodzenie a cena za m² w 6 lokalizacjach w Polsce

W raporcie zaprezentowaliśmy średnią arytmetyczną dla oferowanych przez pracodawców wynagrodzeń w 2020 roku na naszym jobboardzie. **Dla osób pracujących na umowie B2B przyjęliśmy pensję w kwocie netto (ze względu na różnice podatkowe), a dla UoP w kwocie brutto.**

Prezentujemy też średnią cenę za m² na rynku pierwotnym w 6 lokalizacjach w Polsce. Aby dane były maksymalnie zbliżone do rzeczywistości, a przedstawione informacje były jak najbardziej rzetelne, posilkowaliśmy się zewnętrznym źródłem z [bankier.pl](#) i [otodom.pl](#). **Raport opierał się o dane z listopada 2020 roku.**

Średnie wynagrodzenie (brutto) na UoP



JUNIOR



MID



SENIOR

Średnie wynagrodzenie (netto) na B2B



JUNIOR



MID



SENIOR

justjoin.it

Rekrutacja w liczbach

+ × + ×



Just Join IT to skarbnica wiedzy

Z każdym miesiącem zwiększamy świadomość naszej marki i zyskujemy na popularności.

Analizując pewne dane i zachowania, otrzymujemy ciekawe informacje, które są wartościowe dla każdego rekrutera. Jak wygląda wiarygodność tych analiz?

Przejdź dalej, by zobaczyć, jakie wnioski wyciągnęliśmy z tych liczb!



*dane mogą być zaniżone przez funkcjonowanie aplikacji blokujących wyświetlanie reklam



ponad 21,5 mln*
wszystkich odsłon



+138%

wzrost w stosunku do 2019



ponad 1,65 mln*
unikalnych użytkowników



+129%

wzrost w stosunku do 2019



ponad 485 tys.*
liczba aplikacji CV



+274%

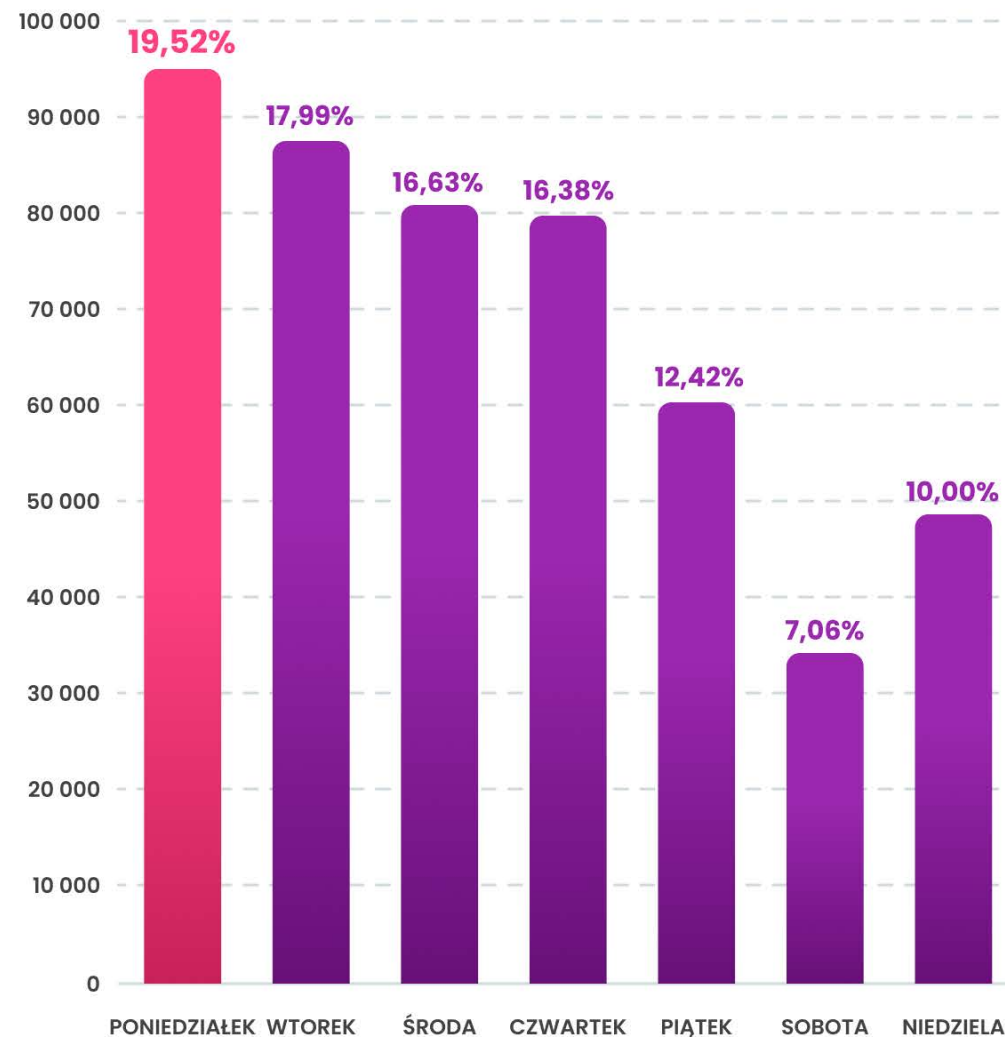
wzrost w stosunku do 2019

Poniedziałek sprzyja zmianom!

Być może to kwestia ciężkich powrotów po weekendzie, nawałnicy spotkań i nowych tasków skłania developerów do wysyłania swojego CV właśnie w poniedziałki.

Z każdym kolejnym dniem liczba aplikacji maleje, aby w sobotę, która oznacza prawdopodobnie prawdziwy reset i odłączenie od świata biznesowego, spaść do 7,06%.

+ × + ×

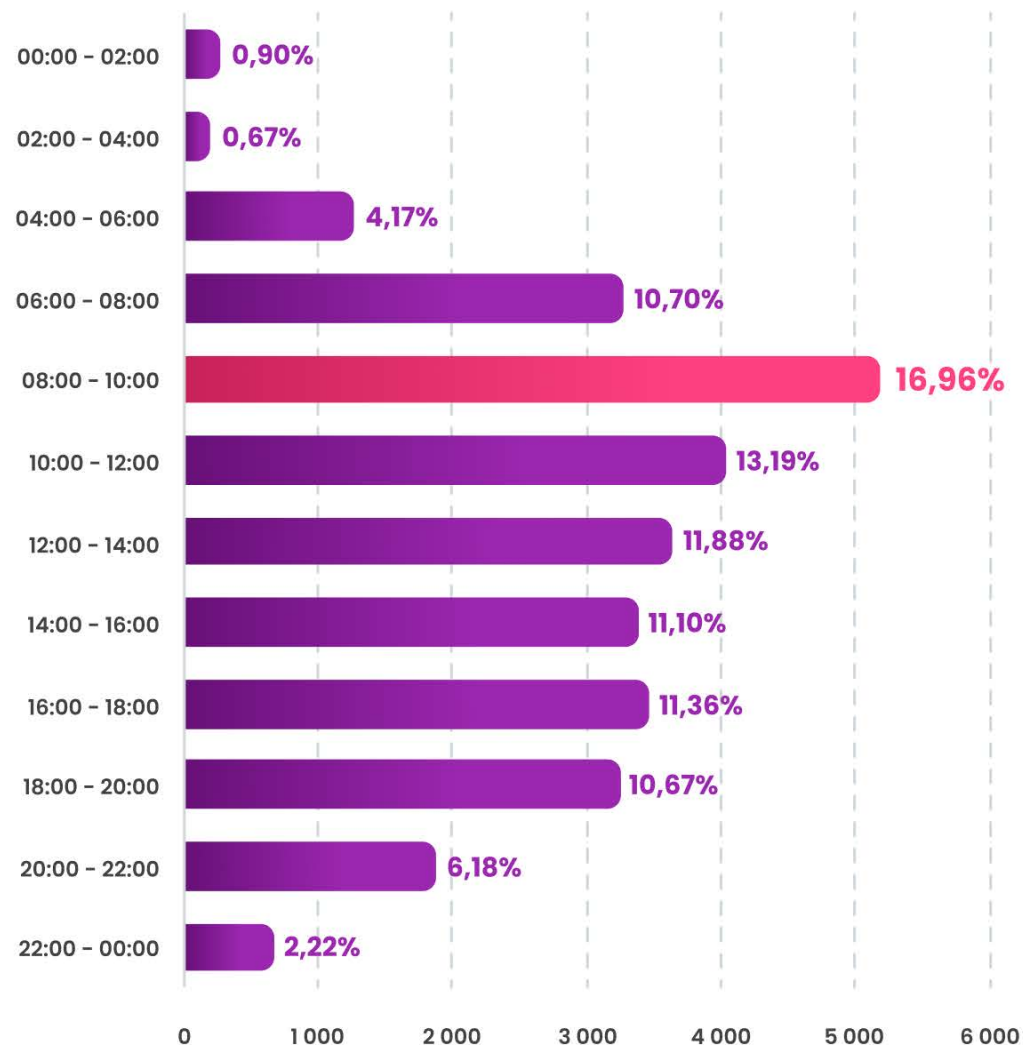


Lepiej aplikuje się na oferty przed śniadaniem, po obiedzie, czy może wieczorem z domu?

To też wiemy! Zdecydowana większość woli aplikować po południu, prawdopodobnie przy obiedzie, podczas przeglądania swoich ulubionych portali.

Jak się okazuje, najczęściej nowej pracy szukamy w... pracy! To właśnie wtedy notowaliśmy największy odsetek aplikacji. Od godziny 8 rano do 18 wieczorem swoje CV składało aż 64,49% programistów.

Co ciekawe, wśród polskich programistów znajduje się całkiem spory odsetek nocnych marków, którzy oferty przeglądają po 22, a kończą o 4 w nocy.

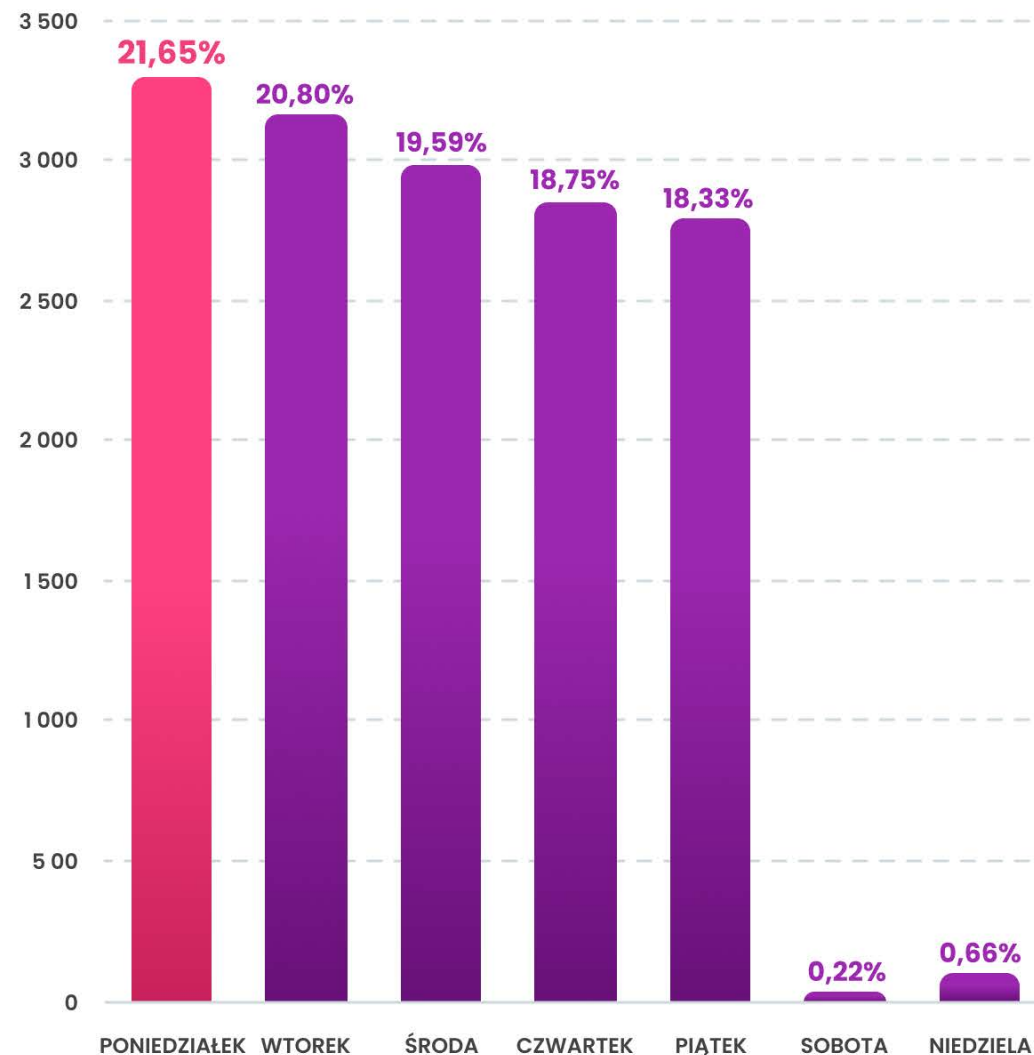


W jaki dzień pojawia się najwięcej ofert pracy na naszym portalu?

Rekruterzy najczęściej publikują oferty w poniedziałki. To 21,65% wszystkich ogłoszeń na stronie. Reszta pracujących dni tygodnia utrzymuje się na bardzo podobnym poziomie, a weekendy oscylują w okolicach 1%.

▼ Czy to dobra praktyka? Porównując to z trendem aplikacji, można wysnuć wniosek, że największe szanse na zebranie aplikacji mają oferty, które są na portalu już w poniedziałek rano. Wiadomo też, że im świeższe, tym bardziej pożądane przez programistów i tym większa szansa na sukces tego ogłoszenia.

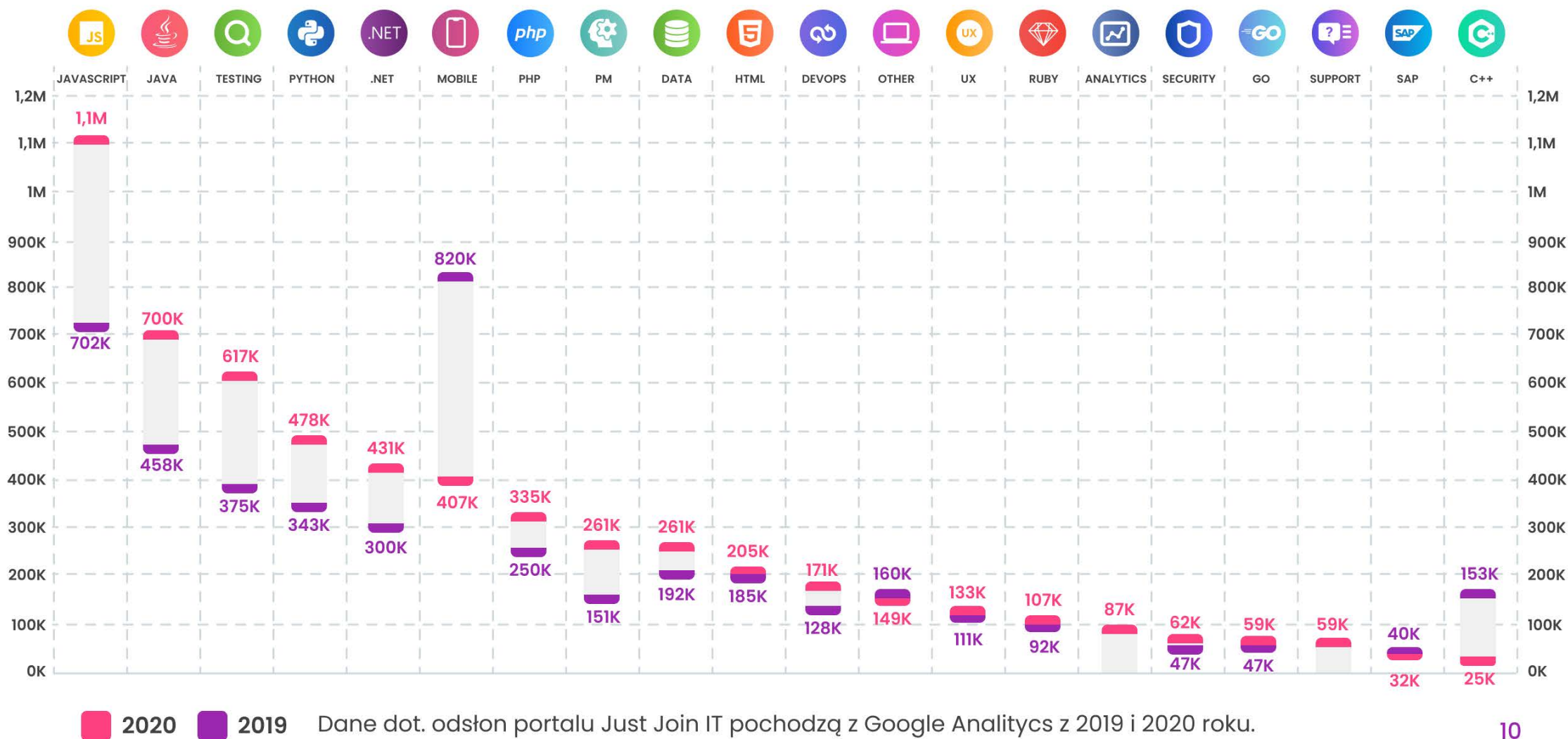
+ × + ×



Jak rozłożyło się zainteresowanie różnymi technologiami wśród developerów?

Raczej nikogo nie powinno dziwić, że najczęściej odwiedzane są oferty JavaScript. Jego udział procentowy w porównaniu do 2019 roku wzrósł o 4,18 punkty procentowe. Oprócz tego popularnością wyróżniają się oferty Java (12,27%), a także dla testerów (10,84%).

Żadna z technologii nie zaliczyła na przestrzeni tego okresu znaczącego wzrostu popularności – wszystkie zwiększały swój udział współmiernie, dużym kosztem technologii mobilnych, które zaliczyły spadek 10,85 punktów procentowych w stosunku do roku 2019.



justjoin.it

Wynagrodzenie i siła nabywcza

+ x + x



Wynagrodzenie a siła nabywcza

Podobno to, co nas podnieca, to się nazywa kasa, więc zestawiliśmy dla Was wynagrodzenia uwzględniając dwie najpopularniejsze formy zatrudnienia i trzy poziomy zaawansowania.

Jak się okazuje, przy *średniej cenie 8 966 złotych za m² w badanych miastach, senior może sobie pozwolić na kupno średniej wielkości kawalerki (25 m²) po niecałych dwóch i pół latach odkładania połowy swojej pensji. Junior, przy takim samym trybie oszczędzania, na taki wydatek zbierałby prawie 2,5 razy dłużej.



*średnia cena za 1 m² ~ 8 966 zł dla 6 lokalizacji w Polsce: Warszawa, Kraków, Wrocław, Trójmiasto, Poznań, Katowice z bankier.pl i otodom.pl.

Uwaga: średnie wynagrodzenie dla junióra/mida/seniora pochodzi z 6 lokalizacji w Polsce: Warszawa, Kraków, Wrocław, Trójmiasto, Poznań i Katowice.



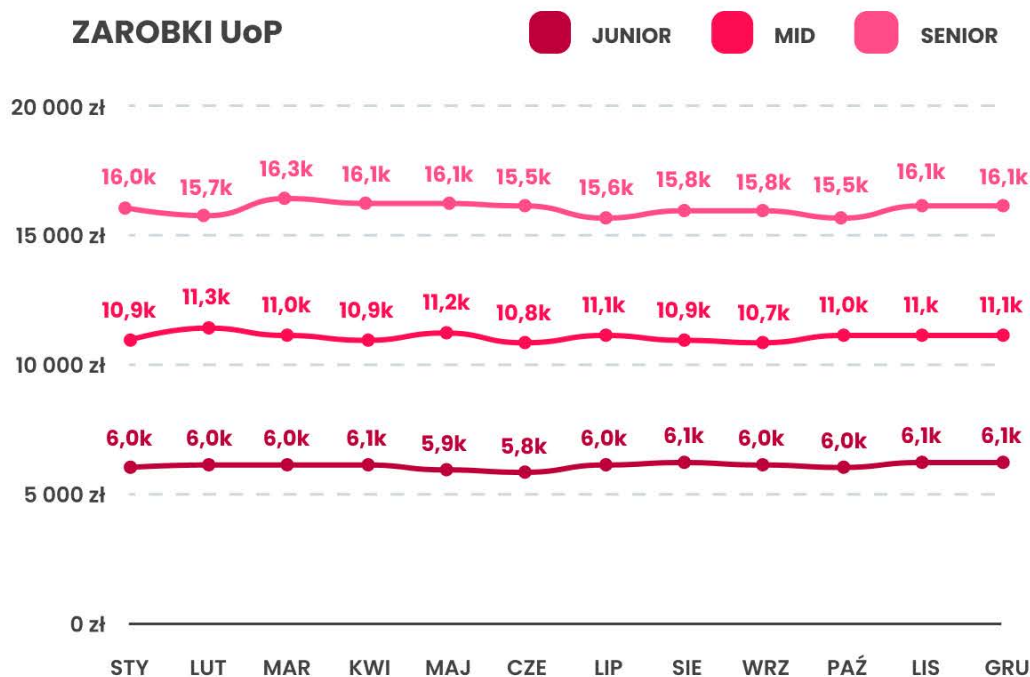
Pandemia koronawirusa wpłynęła na wiele aspektów naszego życia – również w kwestii wynagrodzenia.

Jego wahania są szczególnie widoczne wśród seniorów w pierwszej połowie 2020 pracujących na umowach B2B – wraz z początkiem roku ich zarobki wzrosły o nieco ponad tysiąc złotych.

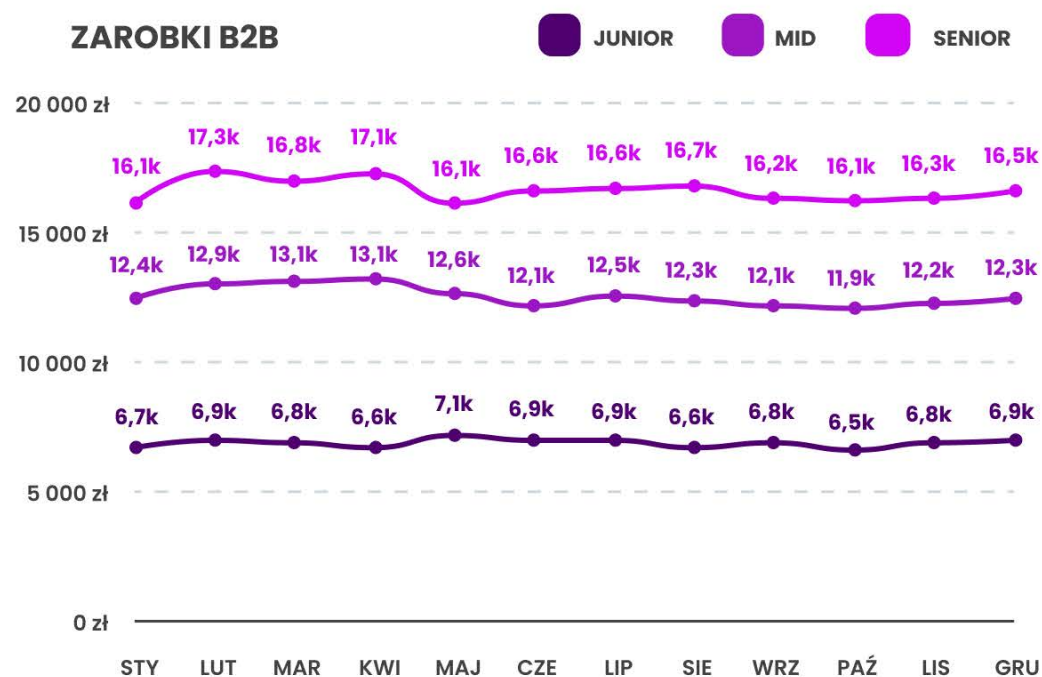
W styczniu zarabiali średnio 16 tys. złotych, a w następnym miesiącu na ich konto trafiało już 17 tys. Lecząc z majem poziom wynagrodzenia spadł i ponownie wynagrodzenie wynosiło około 16 tys. Na szczęście wraz z czerwcem zarobki wróciły na poziom z początku roku.

Jeśli chodzi o tendencję, to chociaż jest ona stabilna na wszystkich stopniach zaawansowania, to widać lekki spadek wynoszący 460 złotych na przestrzeni roku w przypadku midów pracujących na B2B.

ZAROBKI UoP



ZAROBKI B2B



Warszawa

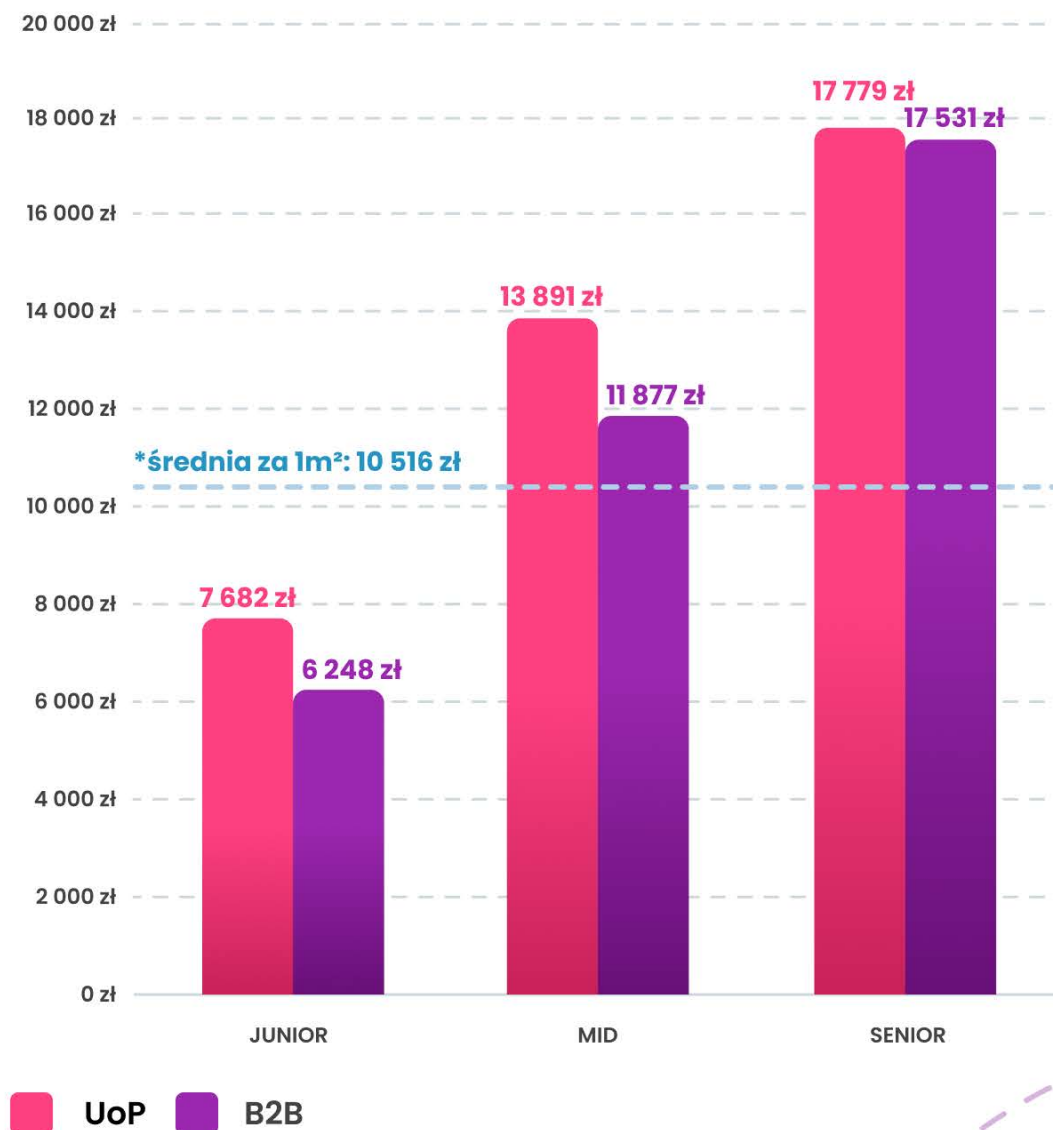
Obok przedstawiamy wynagrodzenia proponowane developerom na różnych poziomach doświadczenia przez warszawskich pracodawców, zestawione z uśrednionym kosztem metra kwadratowego mieszkania kupowanego w stolicy.

Warszawa to wysokie zarobki, ale również najdroższe mieszkania w Polsce. Gdyby przeciętny senior miał odkładać całą pensję na kawalerkę o powierzchni 20m², to zajęłoby mu to niespełna rok. Junior w tym samym czasie uzbierałby niecałą połowę tej kwoty, z kolei mid na taką przyjemność mógłby sobie pozwolić po 18 miesiącach pracy.



*średnia cena za 1m² w Warszawie ~ 10 516 zł z listopada 2020 roku

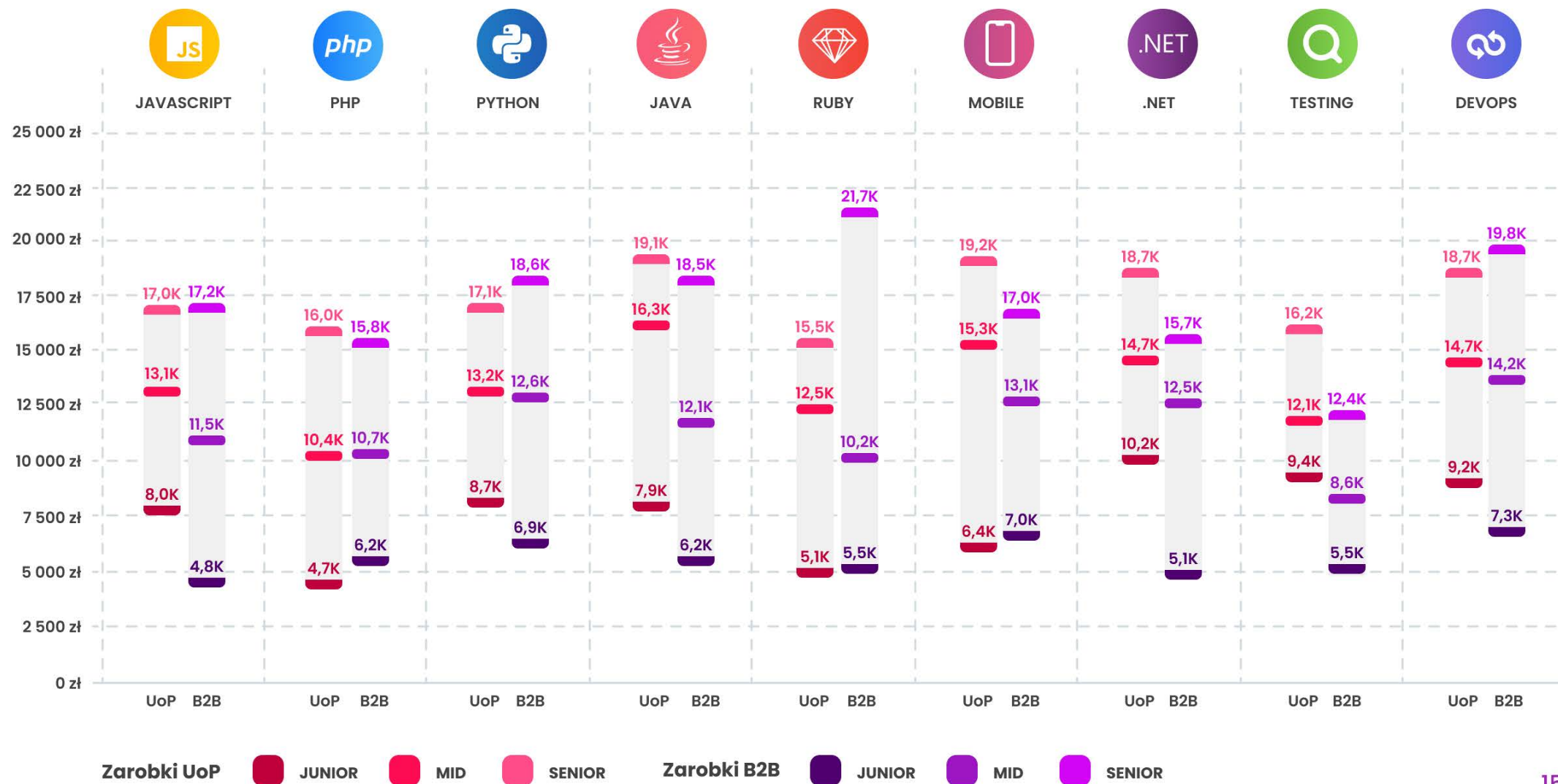
Uwaga: średnie wynagrodzenie dla juniora/mida/seniora pochodzi z całego 2020 roku.



Warszawa – technologie

Postanowiliśmy też bliżej przyjrzeć się rozpiętości wynagrodzeń, biorąc pod uwagę największe miasta, konkretne technologie, stopień zaawansowania specjalisty i rodzaj umowy.

Okazuje się, że w Warszawie największa rozpiętość od juniora do seniora występuje w przypadku speców od Ruby na UoP. Wynosi ona ponad 10 tys. złotych! Zaskakują również dość zbliżone wynagrodzenia midów i seniorów Javy oraz Ruby na UoP.



Warszawa – komentarze



Paulina Czerwińska
Senior IT Recruiter



Śledząc trendy na rynku, w czołówce utrzymują się Java, C# oraz JavaScript. Potencjalni kandydaci, z którymi rozmawiamy w Randstad, jako formę zatrudnienia preferują B2B, a ich stawki pokrywają się z analizą przeprowadzoną przez JustJoin IT. Stawki dla kandydatów na stanowisku senior oscylują w granicach 18 do ponad 20 tysięcy złotych netto. Wpływ na takie zarobki ma niewątpliwie wysokość kosztów życia w Warszawie, która w porównaniu z innymi miastami w Polsce, nadal najwyższa jest w stolicy.



Paweł Zdziech
Recruitment and Communication Manager



Choć w 7N stawiamy na seniorów, to interesują nas stawki wynagrodzeń dla wszystkich kategorii zawodowych (junior, mid, senior). Chcemy zwłaszcza wiedzieć, jak bardzo różnią się tu stawki – czyli ile na rynku warte jest seniority. Wciąż znaczne różnice w stawkach w zależności od doświadczenia w Warszawie są zbieżne z naszą filozofią, zgodnie z którą w rozwoju złożonych systemów IT kompetencje najlepszych i najbardziej doświadczonych członków zespołów developerskich są kluczowe i warte premiowania.



Konrad Stypułkowski
IT Recruiter



Śledząc codzienne trendy na rynku warszawskim, widzimy, że w czołówce nadal utrzymują się Java, JavaScript oraz C#. Preferowaną formą współpracy jest B2b. Potencjalni kandydaci, z którymi mamy styczność na co dzień, mają oczekiwania finansowe pokrywające się z analizą przeprowadzoną przez JustJoinIT. Stawki dla kandydatów na stanowisku senior oscylują w granicach 18 do ponad 20 tys. netto. Takie oczekiwania finansowe wiążą się z codziennymi kosztami życia w stolicy, które należą do najwyższych w kraju.

Kraków

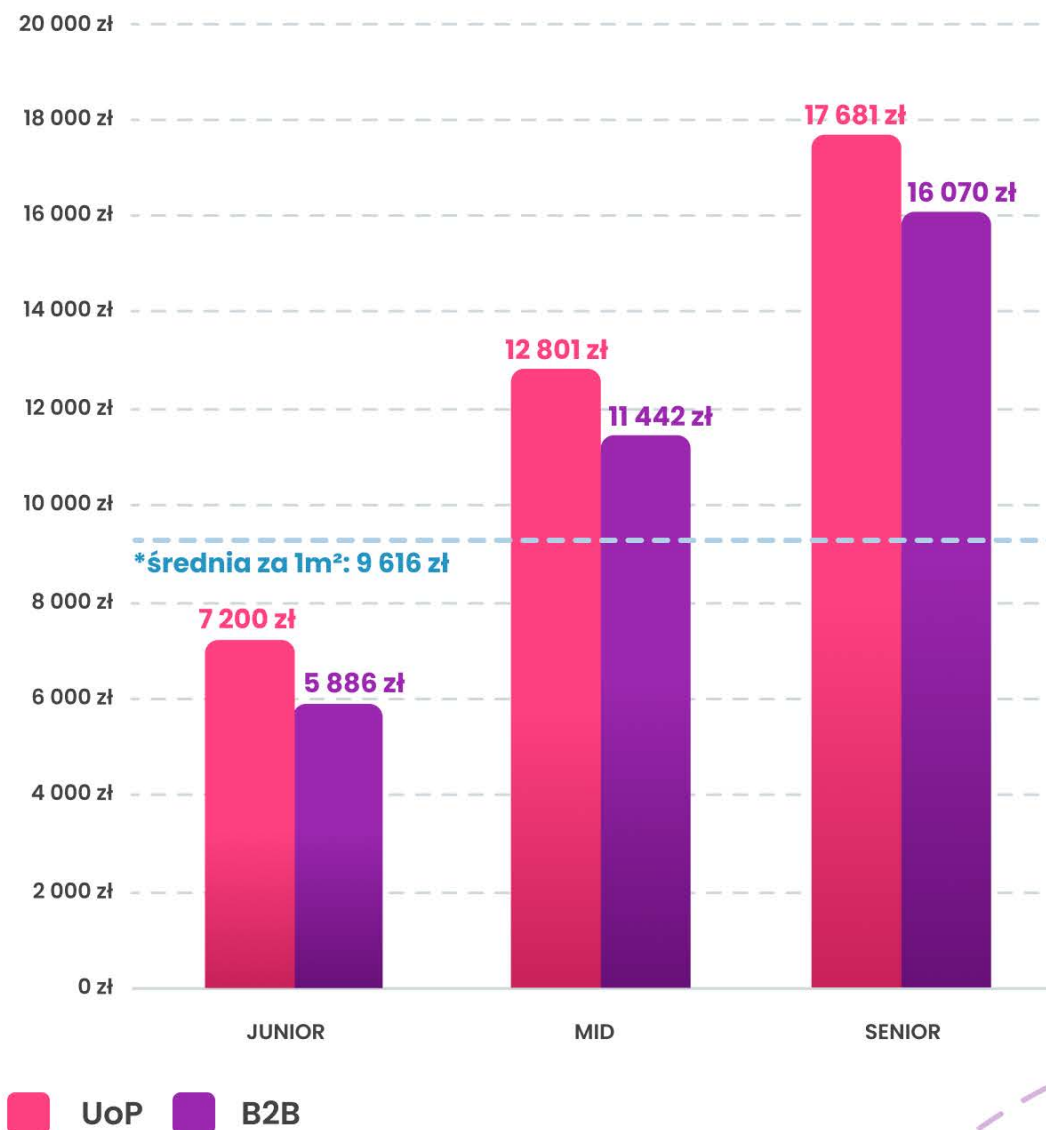
W Krakowie zarabia się mniej więcej tak samo, jak w stolicy, jednak mieszkania są tu odrobinę tańsze. Dlatego statystyczny senior na 20-metrową kawalerkę zarobiłby w ciągu niecałego roku, o ile odkładałby całą swoją miesięczną pensję, czyli 17 tys. złotych.

- Osoba pracująca na stanowisku mida, na swoje mieszkanie czekałaby niewiele dłużej, bo 17 miesięcy. W najmniej korzystnej sytuacji znajduje się junior, gdyż na taką inwestycję zebrałby pieniądze dopiero po prawie trzech przepracowanych latach. Zajęłoby mu to 33 miesiące.



*średnia cena za 1m² w Krakowie ~ 9 616 zł z listopada 2020 roku

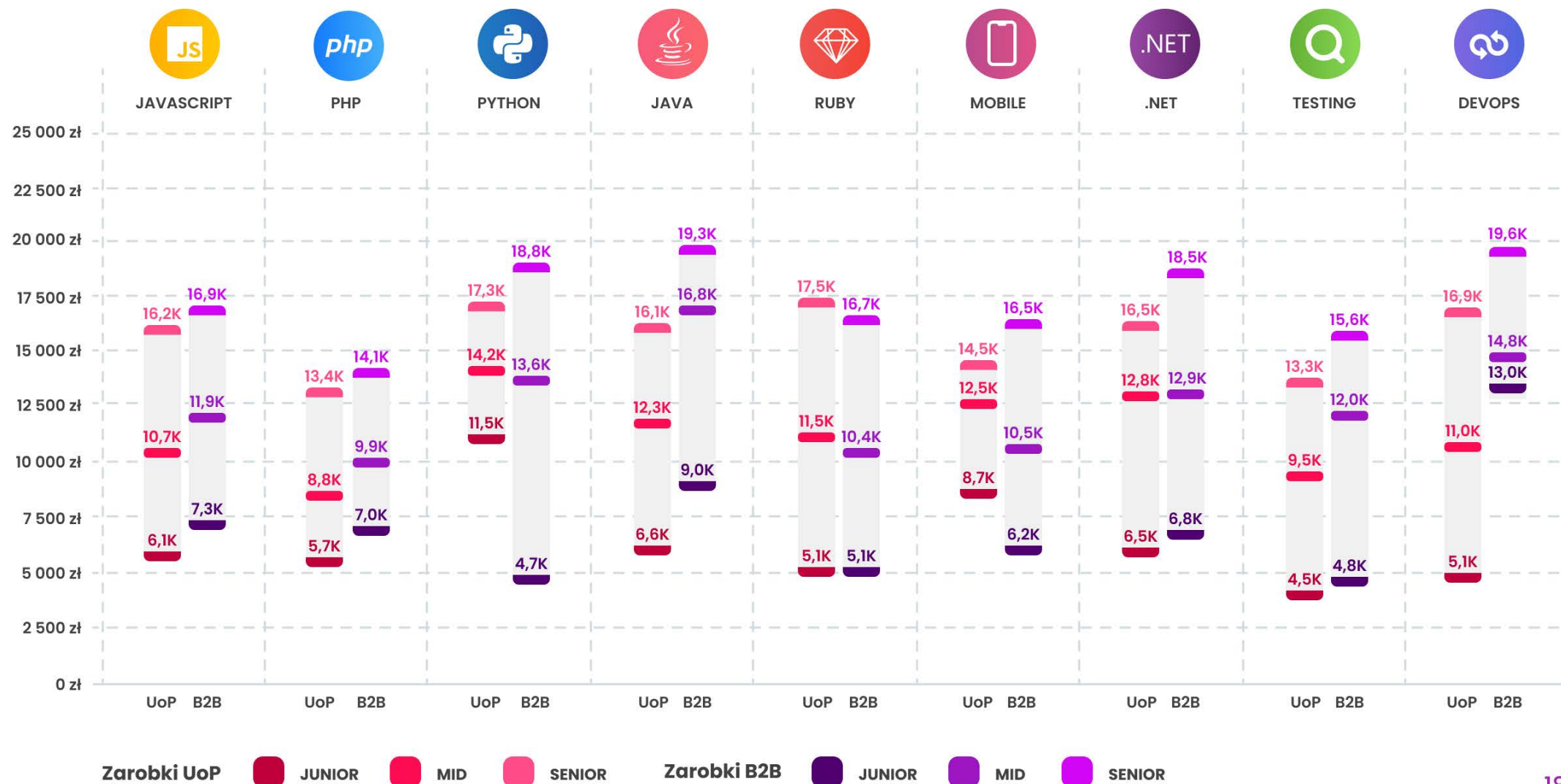
Uwaga: średnie wynagrodzenie dla juniora/mida/seniora pochodzi z całego 2020 roku.



Kraków – technologie

Można odnieść wrażenie, że DevOps zadomowił się w grodzie Kraka niemal tak samo dobrze, jak smok wawelski. Zarobki seniorów w tej technologii górują nad pozostałymi – szczególnie na B2B.

Potrąfią wyciągnąć 19 tys. złotych na miesiąc, z kolei najmniej na tym poziomie doświadczenia zarabiają PHP-owcy i testerzy na UoP, gdyż od 13 tys. miesięcznie. Z wysokiego pułapu startują również juniorzy mobile, którzy na UoP potrafią zarabiać prawie 9 tys. złotych miesięcznie, żeby na następnym stopniu kariery dostawać 12,5 tys. złotych miesięcznie.



Kraków – komentarze



Anna Rdest

Poland Head of Recruitment

Luxoft
A DXC Technology Company

Sytuacja na lokalnym rynku IT staje się coraz bardziej konkurencyjna – firmy nie mogą polegać obecnie na osobach chętnych do relokacji, a zapotrzebowanie na wykwalifikowanych specjalistów IT wzrasta nieproporcjonalnie szybko do ich ilości na lokalnym rynku. Wśród najbardziej poszukiwanych specjalizacji są DevOps i Java, co jest odzwierciedlone w stawkach oferowanych takim kandydatom. Jest to również trend, który obserwujemy w Luxoft, gdzie obecnie poszukujemy takich właśnie specjalizacji na poziomie od Regular wzwyż.



Patrycja Kasperkiewicz

Talent Acquisition Specialist



Kandydaci z Krakowa, którzy aplikują do Boldare – głównie Designerzy oraz JavaScript Developerzy – mogą liczyć na stawki rynkowe, których wysokość wynika zawsze z wnikliwego badania przez nas sytuacji i aktualizacji widełek co kwartał. Z rozmów z naszymi potencjalnymi nowymi pracownikami wynika jednak, że zarobki nie są głównym czynnikiem, na który zwracają oni uwagę. W ostatnim kwartale tylko jedna na 54 osoby w procesie rekrutacji na JS Developera zrezygnowała ze względu na kwestie finansowe. Zdecydowanie częściej za decyzją o aplikacji do Boldare stoi argument możliwości rozwoju oraz bezpośredniej współpracy z klientem



Wrocław

Wrocławski senior w ciągu miesiąca zarabia na niecałe dwa metry kwadratowe mieszkania, czyli na 40m² jest w stanie zbierać w przeciągu około dwóch lat.

Nieco dłużej zajęłoby to midowi, który odkładałby pełną kwotę swojego wynagrodzenia przez 30 miesięcy. Przeciętny wrocławski junior na takie mieszkanie zbierałby dwa razy dłużej niż senior, czyli ponad cztery lata. To jedna z korzystniejszych relacji zarobków specjalistów IT do cen mieszkań w kraju.



*średnia cena za 1m² we Wrocławiu ~ 8 531 zł z listopada 2020 roku

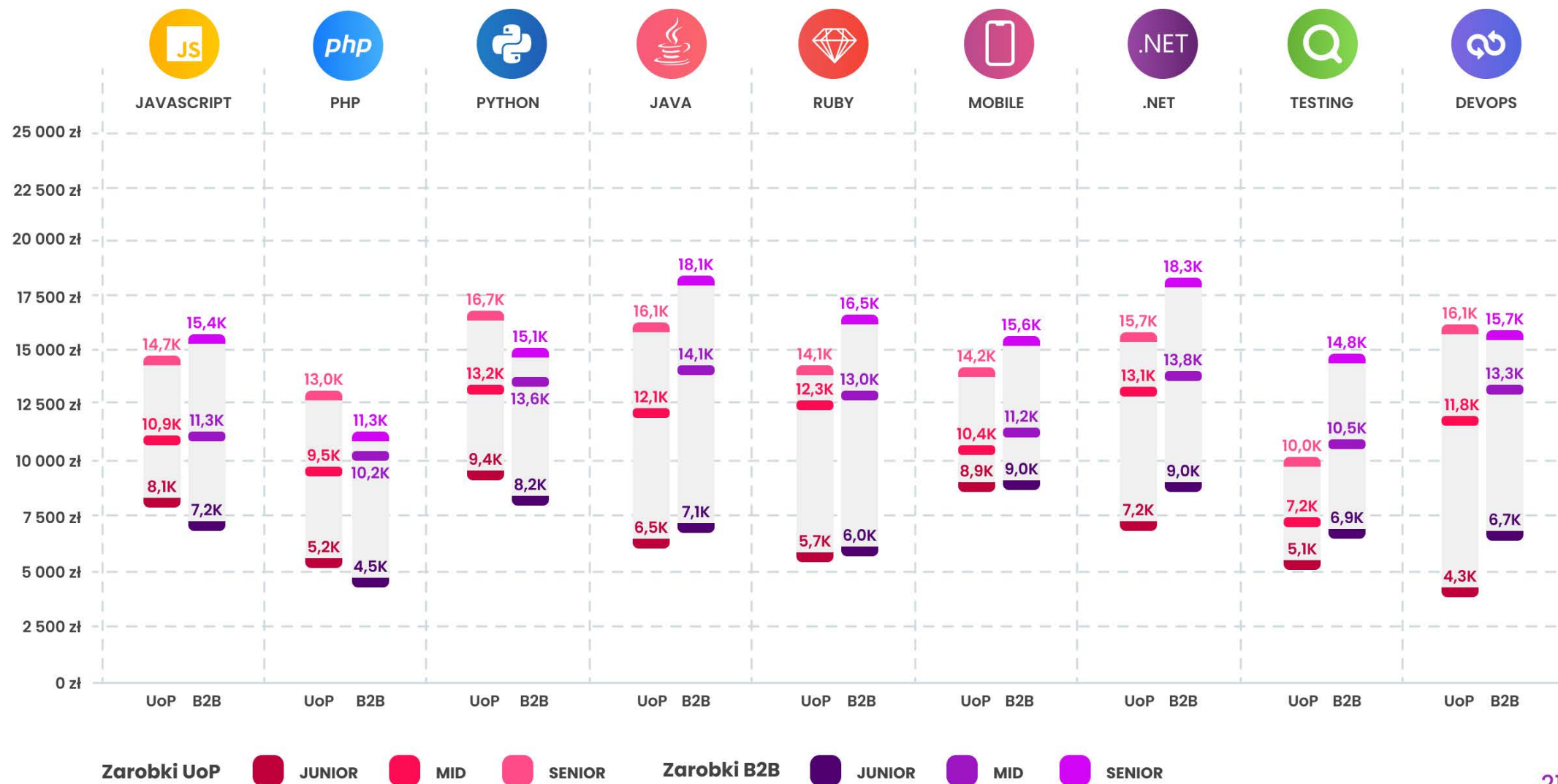
Uwaga: średnie wynagrodzenie dla juniora/mida/seniora pochodzi z całego 2020 roku.



Wrocław – technologie

Java i .NET lubią się z wrocławskimi krasnalami. Pracujący w tych językach, którzy zdecydowali się rozwijać swoje umiejętności w "polskiej Wenecji", raczej nie powinni żałować.

To najlepiej opłacane technologie wśród seniorów. Pracujący w tych językach programiści na B2B miesięcznie potrafią zarabiać nawet 18 tys. złotych miesięcznie. Uwagę zwracają również stosunkowo niewielkie różnice w wynagrodzeniach na różnych poziomach doświadczenia.



Wrocław – komentarze



Martyna Jancewicz
HR Manager



Podane zakresy wynagrodzeń warto powiększyć o koszt zmiany pracy – podwyżkę, którą programista chciałby otrzymać w nowej firmie. Może to być pomocne w planowaniu budżetu projektu. Coraz częściej motywem do zmiany nie są tylko kwestie wynagrodzeń, ale również szczegóły projektu, kultura firmy, międzynarodowa współpraca czy branża. Czy warto wybierać technologie w przełożeniu na cenę mieszkania? Najlepiej jednak tą decyzję wyważyć, znajdując balans pomiędzy tym co lubimy i w czym czujemy się dobrze, a taką technologią która ma wartość rynkową i perspektywę rozwoju.



Sabina Rowińska
Recruitment Business Partner



W Unity Group rekrutujemy specjalistów piszących w wielu językach (większość wymieniona jest w raporcie). Dane zawarte w raporcie pokrywają się z oczekiwaniami Kandydatów, z którymi rozmawiam na co dzień. Bardzo ważnym czynnikiem decydującym o podjęciu zatrudnienia obok wynagrodzenia jest projekt (technologie), do którego rekrutujemy oraz sam przebieg procesu rekrutacji (atmosfera na rozmowie i dopasowanie do zespołu).



Trójmiasto

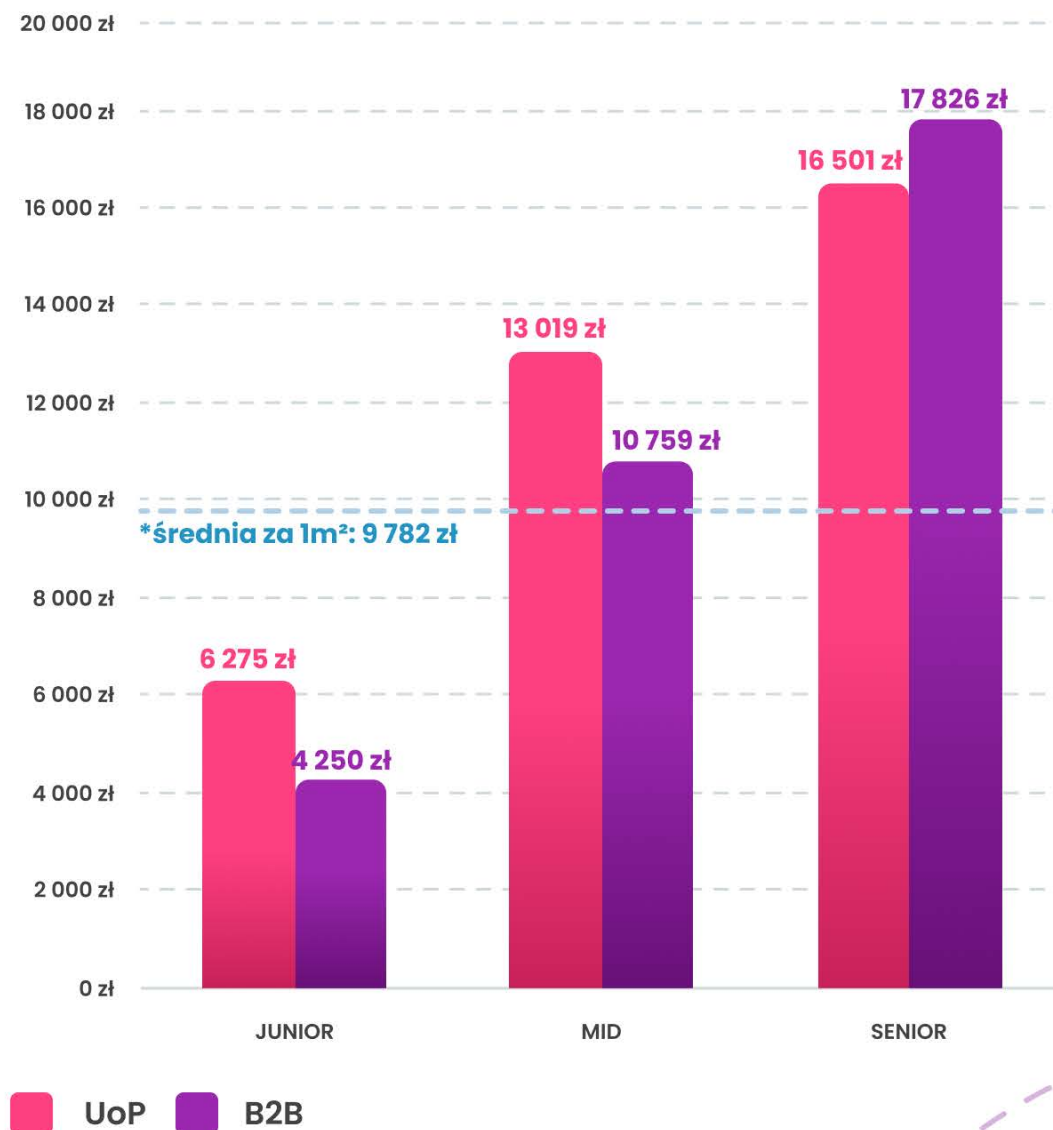
Jeśli chodzi o ceny mieszkań, to Trójmiasto niemal zrównuje się już z Warszawą, czego niestety nie można powiedzieć o zarobkach w branży.

Senior developer z dużą rodziną, który myśli o zakupie 100 metrowego mieszkania, musi liczyć się z wydatkiem rzędu 978 tysięcy złotych. To około 59 całych jego pensji. Junior na taką inwestycję zbierałby trzy razy dłużej (153 miesiące), zaś midowi zajęłoby to aż sześć lat.



*średnia cena za 1m² w Trójmieście ~ 9 782 zł z listopada 2020 roku

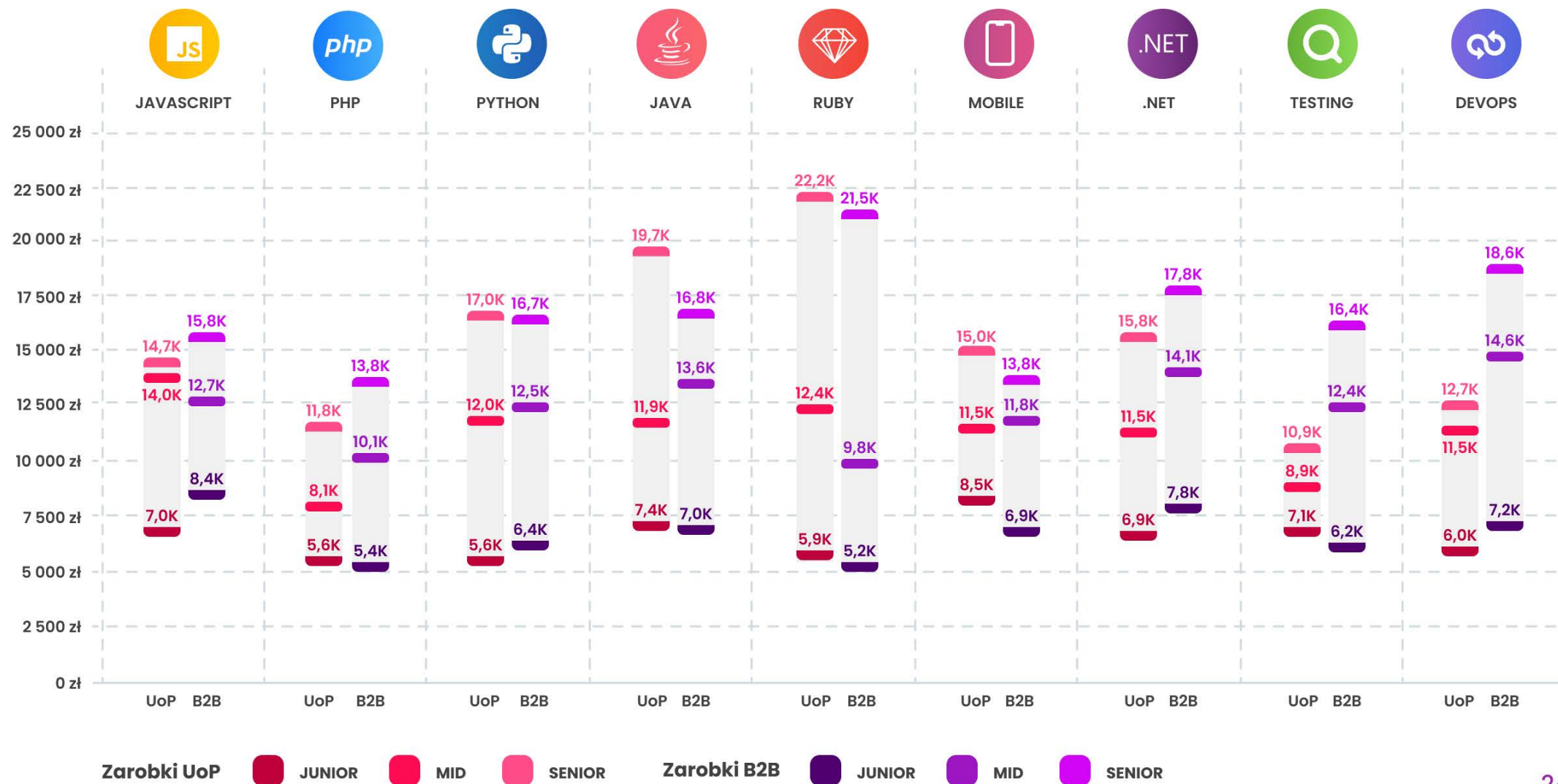
Uwaga: średnie wynagrodzenie dla juniora/mida/seniora pochodzi z całego 2020 roku.



Trójmiasto – technologie

Trójmiasto, które potraktowaliśmy w naszym zestawieniu zbiorczo, jawi się jako raj dla Ruby developerów. Średnie zarobki seniorów plasują się na poziomie 22 250 zł.

Wszakże rubiny to bardzo cenne kamienie, które nad polskim morzem występują rzadko... Wysokimi zarobkami niestety nie mogą się pochwalić PHP-owcy. Senior pracujący w tej technologii na UoP zarabia średnio prawie 12 tys., zaś na B2B może liczyć na 13 tys. złotych.



Trójmiasto – komentarze



Agata Sellwood

Senior Talent Acquisition Partner

acoustic

Z naszego doświadczenia poprzez prowadzenie rekrutacji w zakresie front end i back end engineers, wynagrodzenia pokrywają się z wynagrodzeniami rynku pracy. Natomiast trzeba podkreślić fakt iż dla Specjalistów IT ważniejszym czynnikiem są elastyczne godziny pracy, szkolenia i możliwości rozwoju personalnego niż dobre wynagrodzenie.



Dominika Kureczko

HR Specialist

idego

Na wykresie największą uwagę przyciągają skrajne wartości, takie jak stawki Ruby Developerów. Warto jednak zwrócić uwagę na takie technologie jak Python, Java, JavaScript i .net. Są to języki, które zapewniają stabilny wzrost wynagrodzenia do kilkunastu, a nawet 20 tys. złotych. Zapotrzebowanie na specjalistów z tych dziedzin nie maleje. W Idego zatrudniamy zarówno doświadczonych senior developerów, jak i stażystów, którzy u nas po raz pierwszy mogą podjąć się komercyjnego projektu bazującego np. na Pythonie.



Poznań

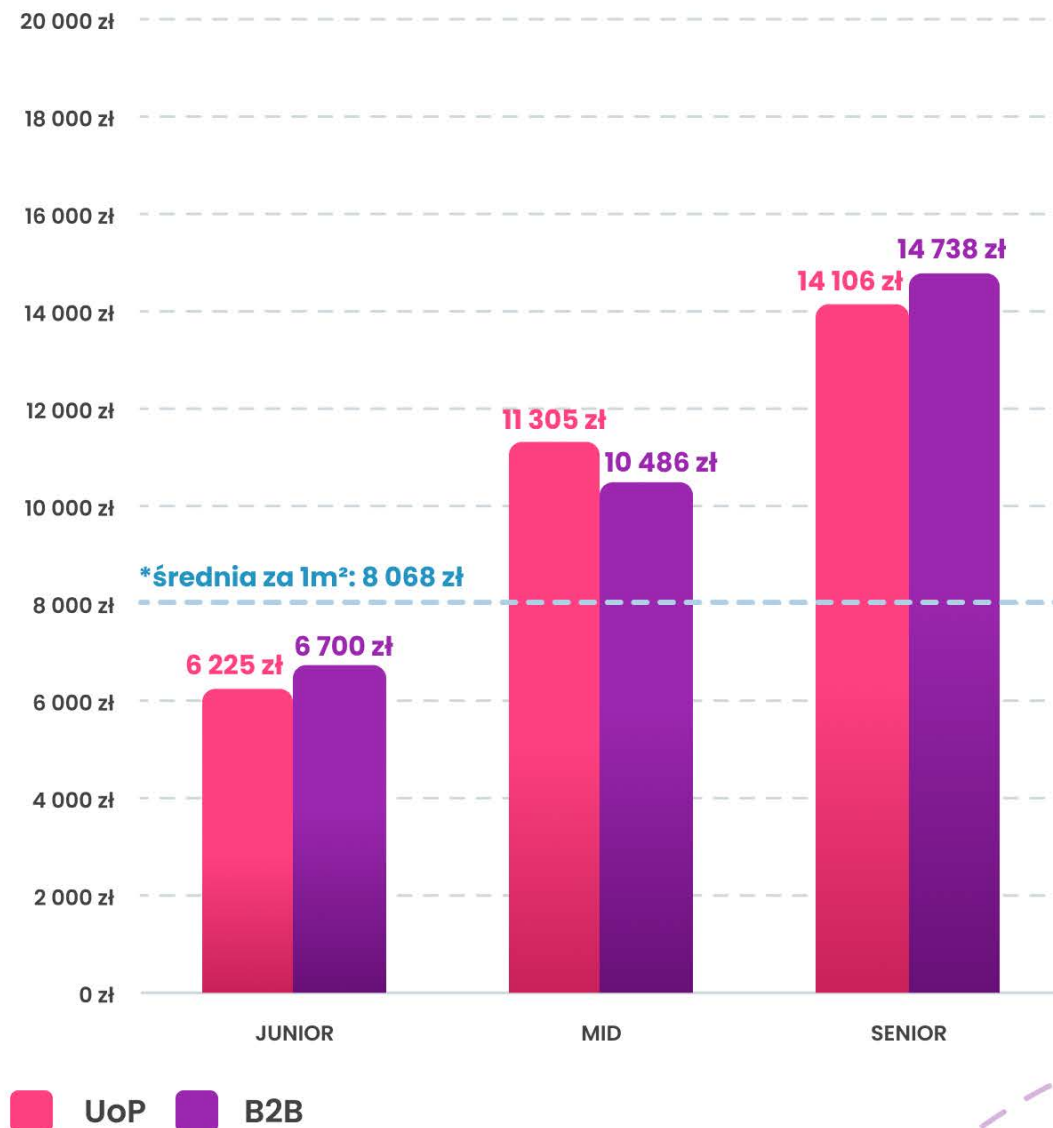
Relacje poznańskich cen mieszkań do zarobków bardzo przypominają wrocławskie.

Senior developer marzący o własnych 60m² musiałby odkładać całe pensje przez prawie trzy lata, mid dodatkowe osiem miesięcy, natomiast junior przy dobrych wiatrach uwinąłby się w nieco ponad sześć wiosen.



*średnia cena za 1m² w Poznaniu ~ 8 068 zł z listopada 2020 roku

Uwaga: średnie wynagrodzenie dla juniora/mida/seniora pochodzi z całego 2020 roku.

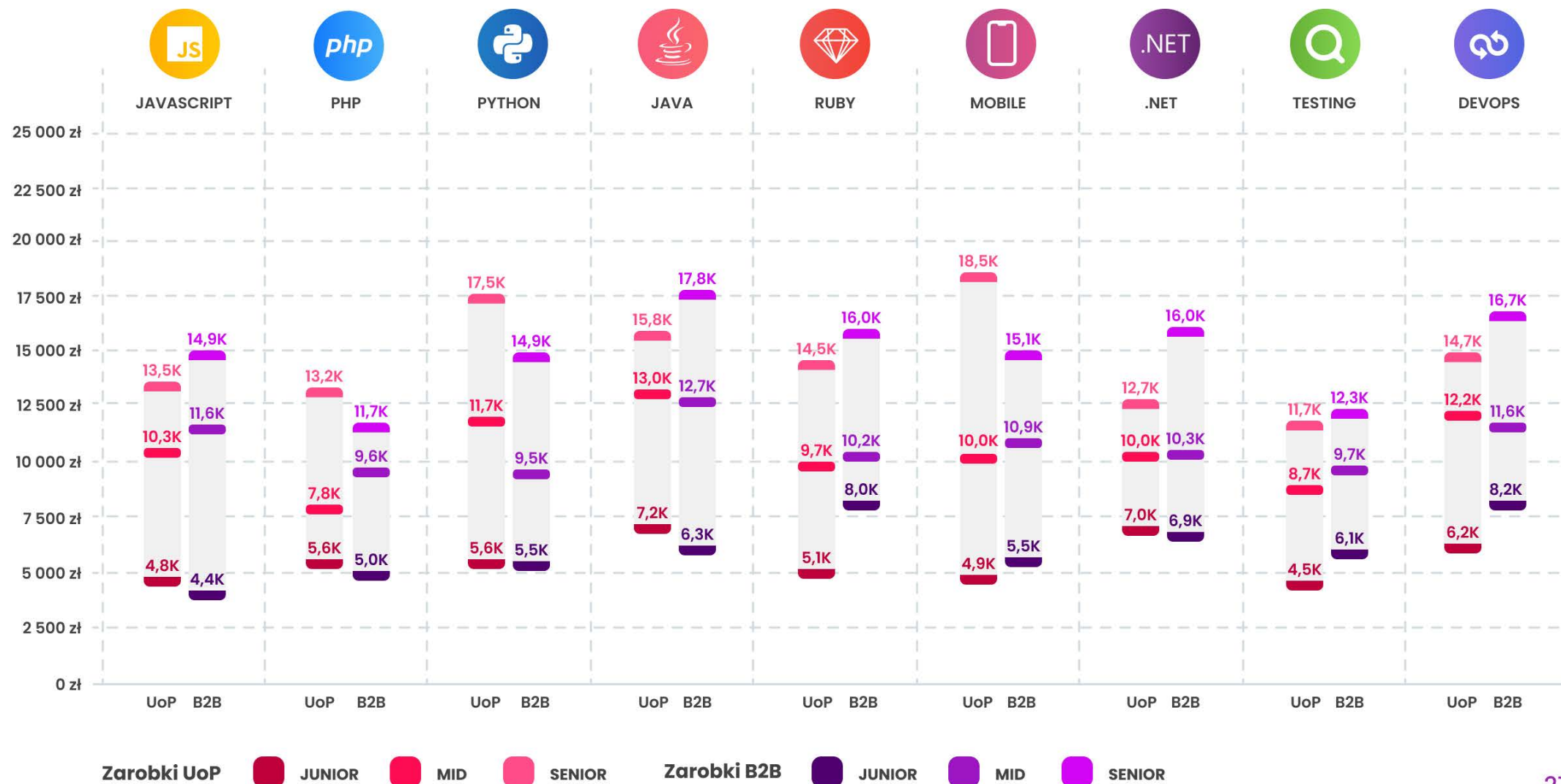


Poznań – technologie

Poznań, Poznań, miasto... mobile developmentu, jak się okazuje.

Nie wiemy, jaki wpływ mają na to legendarne rogale, ale seniorzy mobile na UoP zarabiają tutaj średnio około 18, tys. złotych, czyli o prawie 2 tysiące więcej niż DevOpsi na B2B. Inaczej te różnice rozkładają się w tych technologiach przy mniej doświadczonych stanowiskach.

Kiedy mid mobile na UoP zarabia 10 tys. złotych, to mid DevOps na B2B potrafi osiągnąć wynagrodzenie rzędu 11 tys., a jeszcze większa dysproporcja jest przy pozycjach juniorskich. Początkujący programista mobile na UoP może liczyć na niecałe 5 tys. miesięcznie, z kolei DevOps, na analogicznym miejscu, z pracy do domu będzie wracać z 3 tys. złotych więcej.



Poznań – komentarze



Eryk Kurkowski
HR Business Partner



W stolicy Wielkopolski najłatwiej znaleźć osoby znające PHP. Niższe wynagrodzenia nie są powodem, by nie interesować się tą technologią, gdyż ma ona ugruntowaną pozycję. Duże, wieloletnie i stabilne produkty oparte na PHP sprawiają, że na rynku jest trochę seniorów z zasiedzenia, którzy otrzymali stanowisko za wysługę lat i znajomość produktu, a nie za kompetencje związane z technologią. Jeśli postawimy na ciągły rozwój, możemy spodziewać się stawek wykraczających ponad przedstawione wyniki.



Marta Stachowska-de Freitas
Senior Recruitment Specialist & Team Leader



Dane z raportu pokazują, jak mocna pod względem wynagrodzeń jest obecnie rynkowa pozycja developerów. Dotyczy to szczególnie osób na stanowiskach seniorskich i związanych z technologiami mobilnymi, Pythonem, a także Ruby on Rails. Te dane nie są dla nas jednak zaskoczeniem. W Netguru współpracujemy z programistami z całej Polski i taki trend, związany z oczekiwaniami finansowymi kandydatów, zauważyliśmy nie tylko w Poznaniu, ale również w innych miastach.



Katowice

Katowice wypadają najkorzystniej pod względem cen mieszkań, ale jednocześnie pensje są tutaj najniższe.

Programista pracujący na Górnym Śląsku na UoP we wczesnym etapie kariery może liczyć na około 5,5 tys. złotych wynagrodzenia, a na stanowisku mida prawie 10 tys. Z kolei jako senior jego konto bankowe miesięcznie zasilać będzie nieco ponad 12,5 tys. złotych. Tak czy inaczej, jedna juniorska pensja wystarcza prawie na jeden metr kwadratowy, a seniorska – prawie na dwa metry.



*średnia cena za 1m² w Katowicach ~ 7 283 zł z listopada 2020 roku

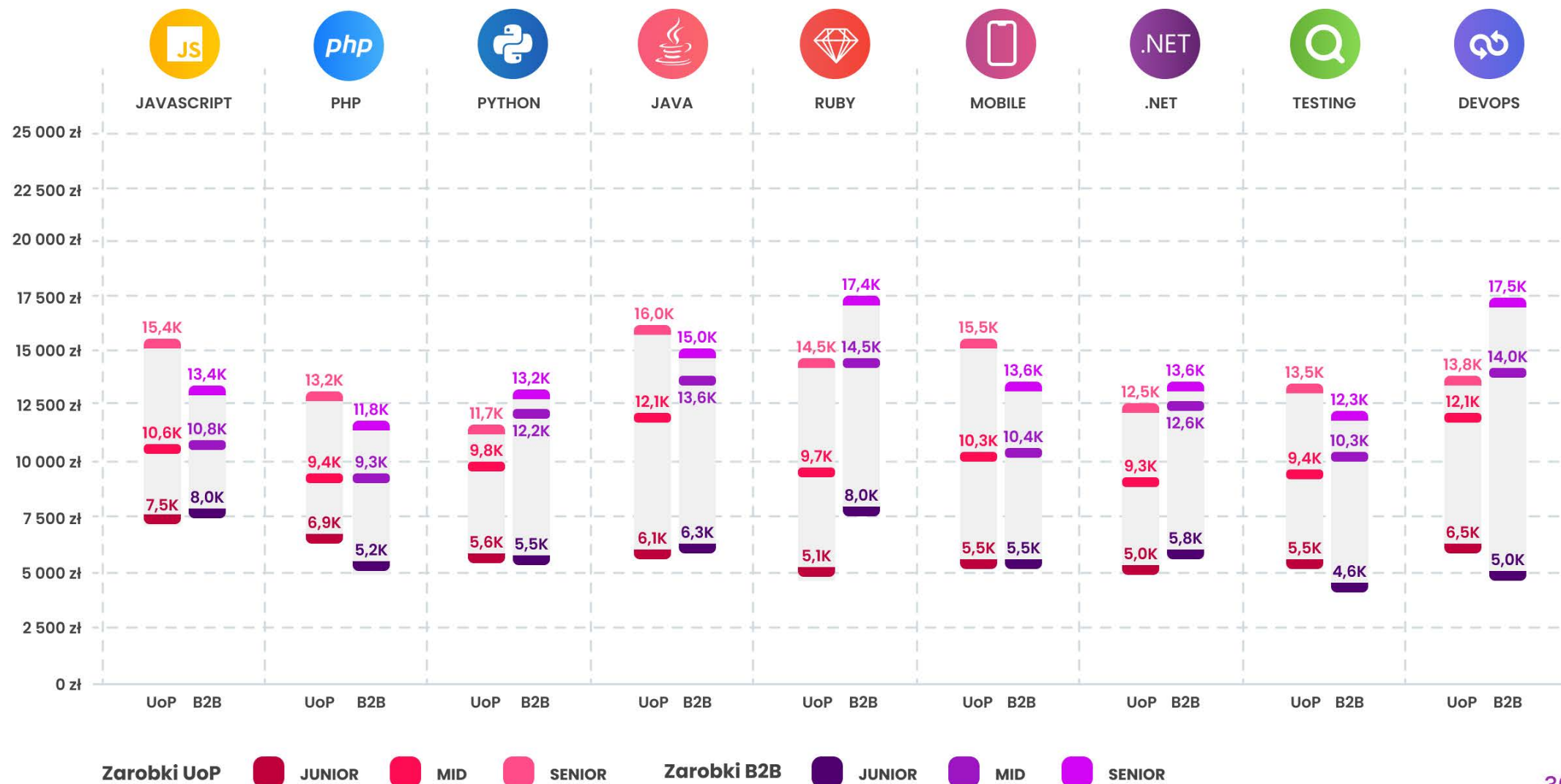
Uwaga: średnie wynagrodzenie dla juniora/mida/seniora pochodzi z całego 2020 roku.



Katowice – technologie

Katowice to bastion starej, dobrej Javy – przynajmniej jeśli chodzi o seniorów, którzy na dwóch najpopularniejszych rodzajach umów osiągają tutaj zarobki oscylujące wokół 15–16 tysięcy złotych.

Warto również zacząć tutaj przygodę z DevOps lub JavaScriptem – w tych technologiach juniorzy i midzi mają najwyższe zarobki. Wynoszą one kolejno dla DevOpsa: 6,5 tys. na stanowisko juniora i 12,1 tys. jako mid. JavaScriptowcy mogą cieszyć się wynagrodzeniem rzędu 7,5 tys. na juniorskiej pozycji i 10,6 tys. jako midzi.



Katowice – komentarze



Kinga Przeździecka

IT Recruitment Operations Lead

Obserwując Katowice, mogę śmiało stwierdzić, iż rynek ten, zaczyna gonić Kraków z porażającą prędkością w wyścigu o miano drugiej Silicon Valley Polski. W ciągu ostatnich 6-7 lat, zarobki w Katowicach znacząco wzrosły i często dorównują już stawkom krakowskim. Widać wyraźnie, iż Katowice wzbogaciły się o znaczną ilość zarówno startupów, firm produktowych, około przemysłowych, jak i outsourcingowych. Zaowocowało to coraz większym zapotrzebowaniem na specjalistów w wymienionych w zestawieniu obszarach/technologiach. Nawet sam COVID tylko nieznacznie naruszył prędkość rozwoju w obszarze technologii w tym regionie.



Anita Wojcik

IT Recruitment Specialist

Sektor nowoczesnych technologii stale się rozwija i potrzebuje specjalistów. Na rynku śląskim w czołówce najbardziej opłacalnych języków programowania niezmiennie pozostają Java i JavaScript oraz technologie mobilne. Dodatkowo dużo firm z sektora IT dąży do automatyzacji procesów oraz wysokiej jakości wytwarzania oprogramowania. Z tego powodu bardzo pożądanymi specjalistami są testerzy automatyzujący, którym rynek śląski oferuje wynagrodzenie na bardzo dobrym poziomie – porównywalnie do wynagrodzeń programistów. Kolejnymi istotnymi obszarami są środowiska chmurowe oraz tematy związane ze sztuczną inteligencją.



Kontakt | Social Media



Michał Fila

PR & Social Media Manager

@ michal@justjoin.it

🌐 justjoin.it



Iza Józwowicz

Communication Consultant

☎ (+48) 513 554 536

@ iza.jozwowicz@remarkableones.com

🌐 remarkableones.com



justjoin.it

Bądź z nami na bieżąco



51K

Obserwujących



4,4K

Obserwujących



4,5K

Subskrypcji



9,3K

Obserwujących

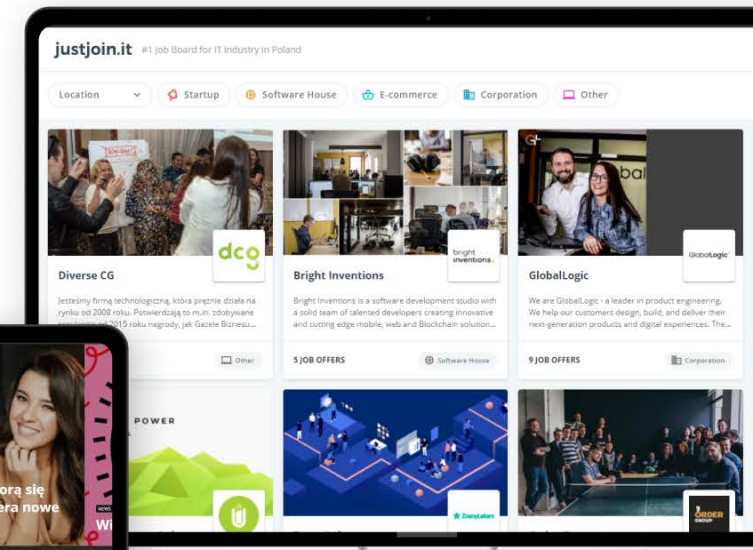
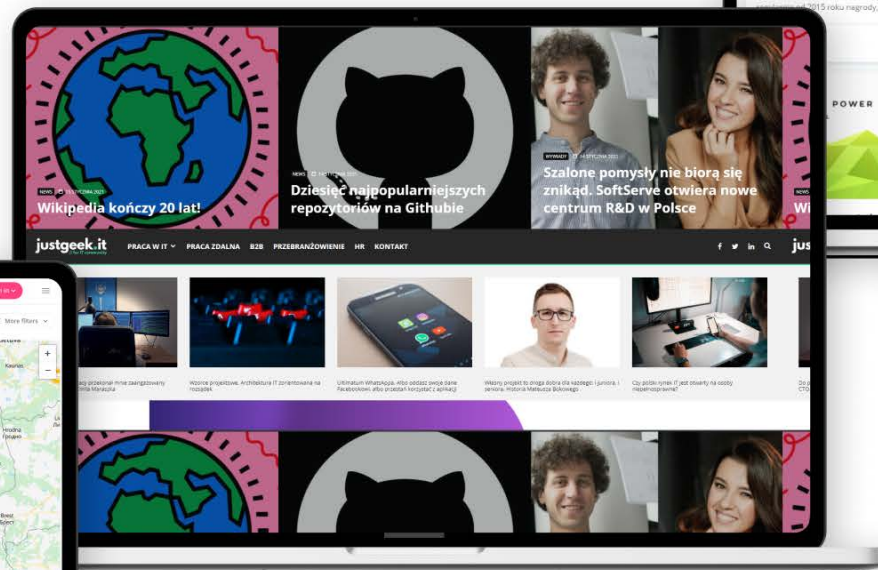
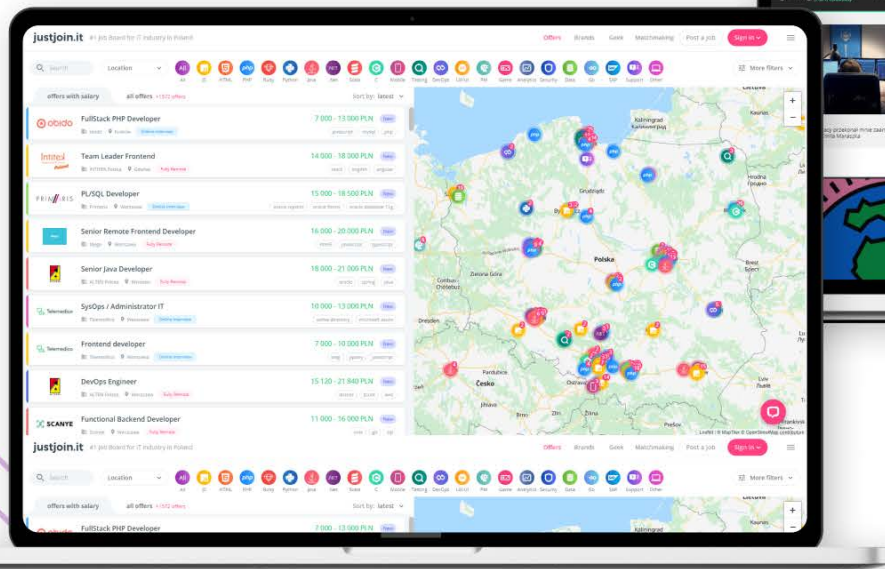
justjoin.it

Tworzymy ekosystem dla polskiej branży IT

Magazyn dla dev'ów

Najpopularniejszy
job board w Polsce

Brand Stories



Najpopularniejszy job board dla polskiej branży IT



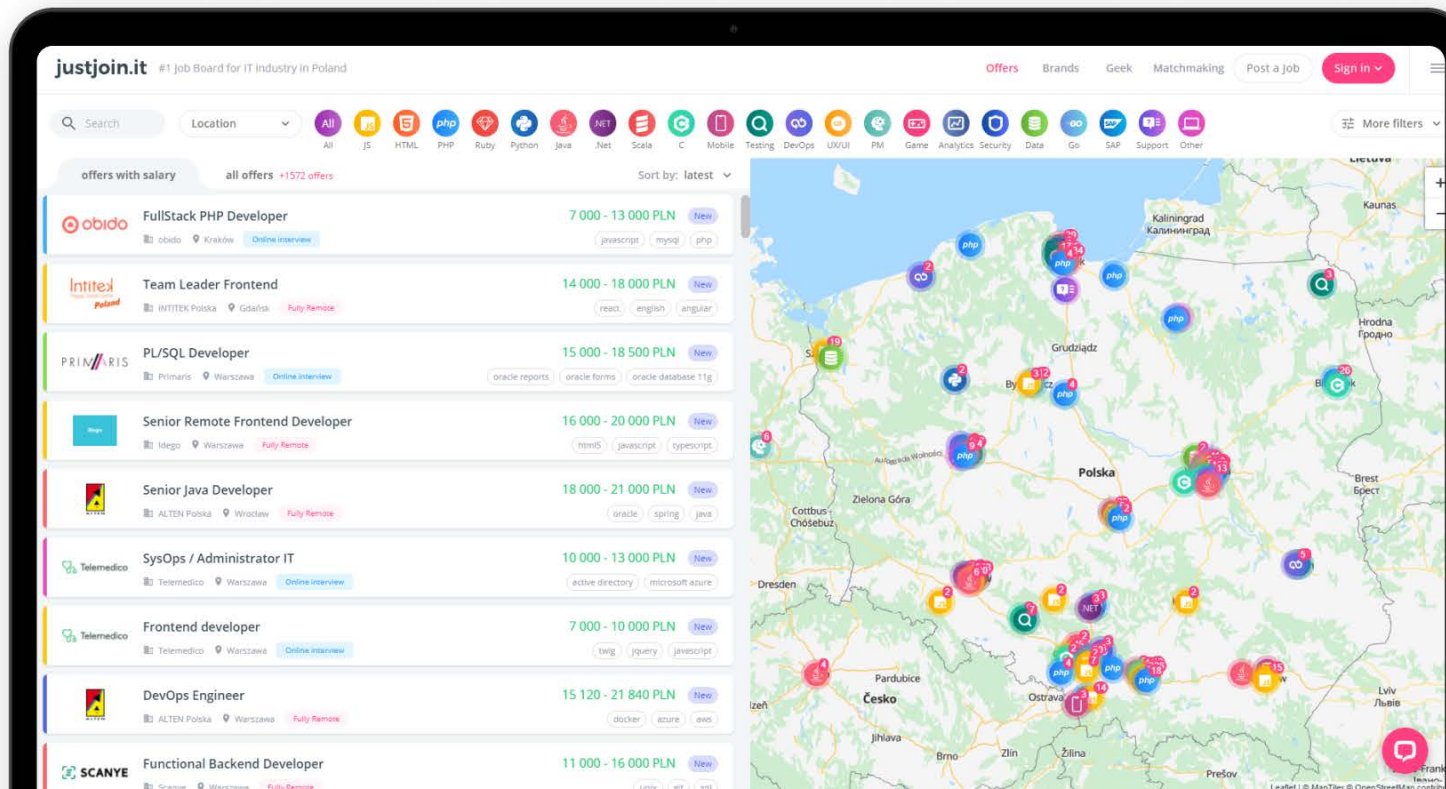
ponad 2,1 mln
odstón miesięcznie



Ponad 71 tys.
aplikacji miesięcznie



Ponad 170 tys.
użytkowników
w grupach na FB





justjoin.it

#1 Job Board for IT industry in Poland